

ISTITUTO COMPRENSIVO “J. SANNAZARO” OLIVETO CITRA (SA)

Via F. Cavallotti, 15 - Tel. 828/793037

cf. 82005110653 - C.M. SAIC81300D

e-mail: SAIC81300D@ISTRUZIONE.IT; PEC: SAIC81300D@PEC.ISTRUZIONE.IT

SITO INTERNET: WWW.OLIVETOCITRAIC.GOV.IT



Risultati **AUTOVALUTAZIONE**

Dall'indagine per la rilevazione delle percezioni del personale scolastico in merito al livello di qualità con cui è gestita la scuola

-ATA Collaboratori Scolastici

D. S. Dott.ssa Maria Pappalardo



IL QUESTIONARIO SI ARTICOLA IN 37 PROPOSIZIONI INERENTI
LE SEGUENTI SEZIONI:

-DATI GENERALI

-AMBIENTE DI LAVORO

-CONTESTO DEL LAVORO

-CONTENUTO E CARATTERISTICHE DEL LAVORO

-SUGGERIMENTI

LEADERSHIP

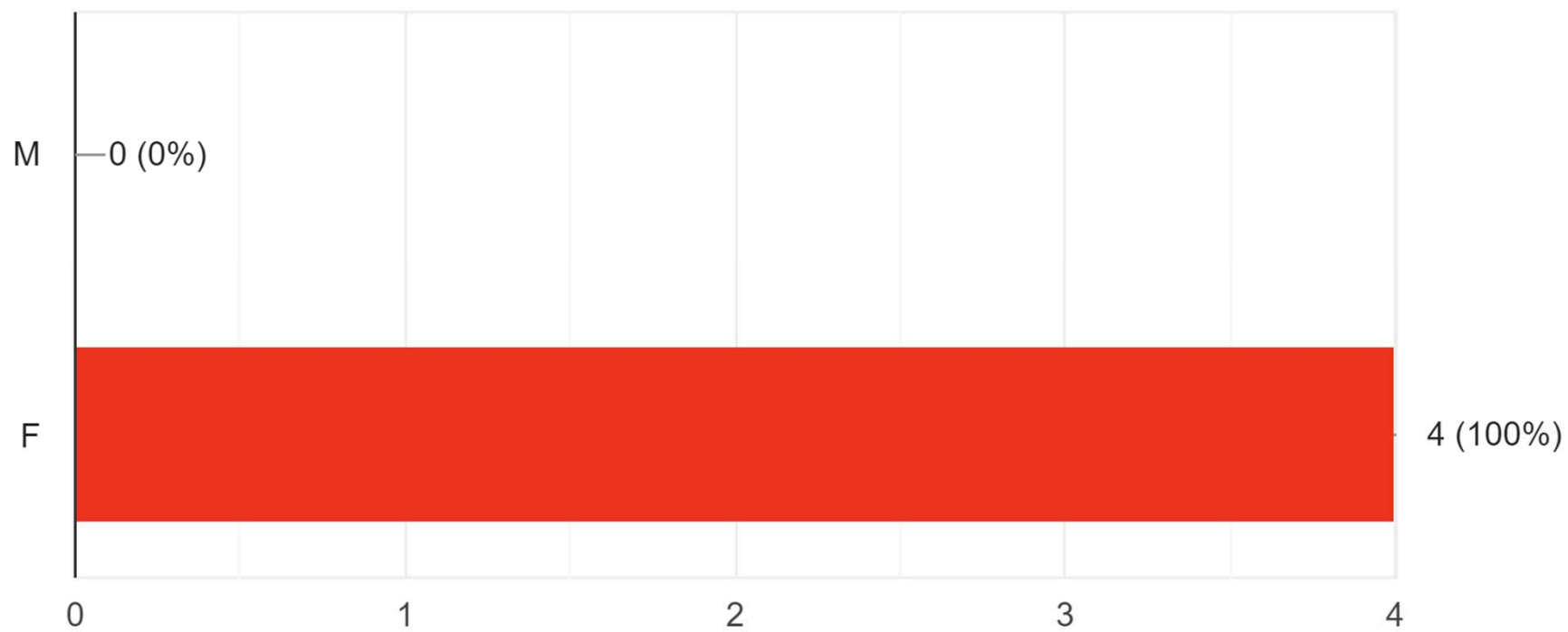
L'I.C. Sannazzaro opera da anni in una logica di leadership diffusa ove l'intero team della scuola, dal dirigente scolastico al DSGA, dalle figure di staff alle funzioni strumentali, favorisce la diffusione di una leadership di servizio distribuita, quale componente fondamentale per il buon funzionamento della scuola autonoma.

Le proposizioni legate all'area della Leadership sono pertanto da riferire all'operato dell'intero STAFF (D.S. -DSGA-FF:SS. Collaboratori del DS)

Dati generali

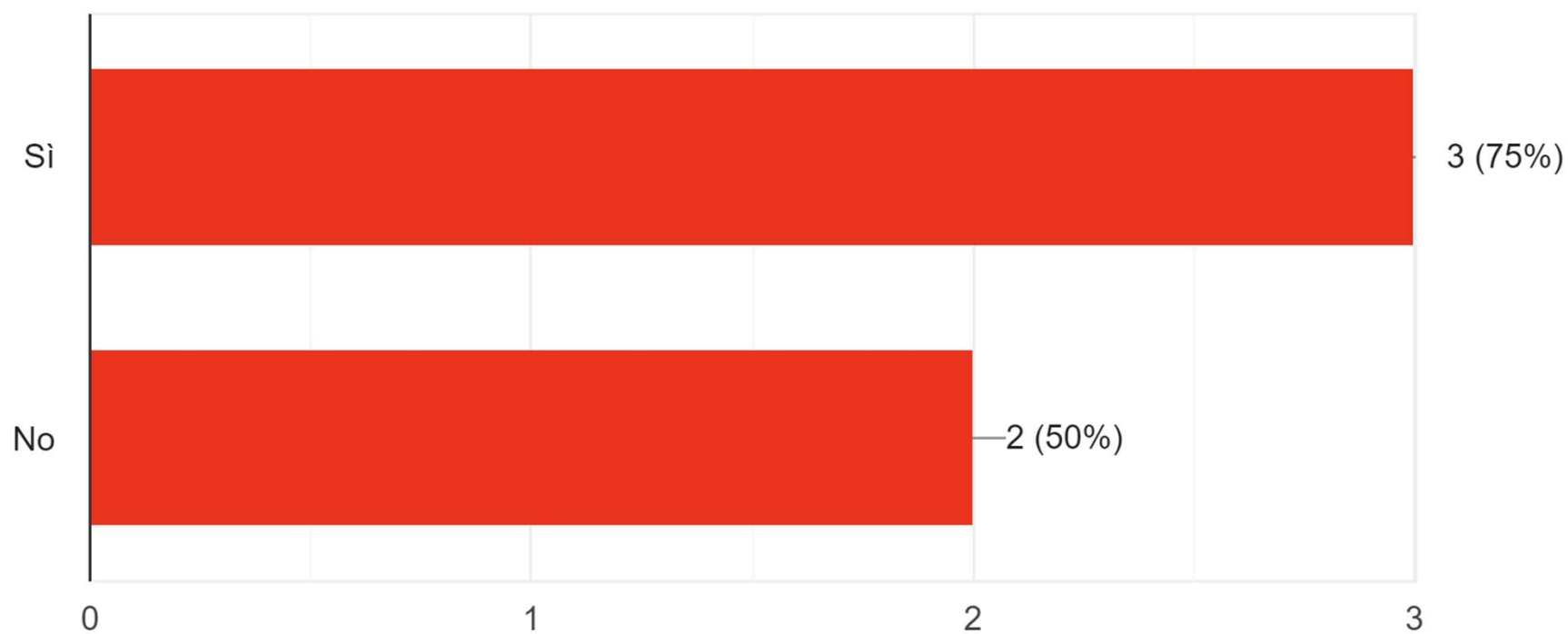
1. Sesso

4 risposte



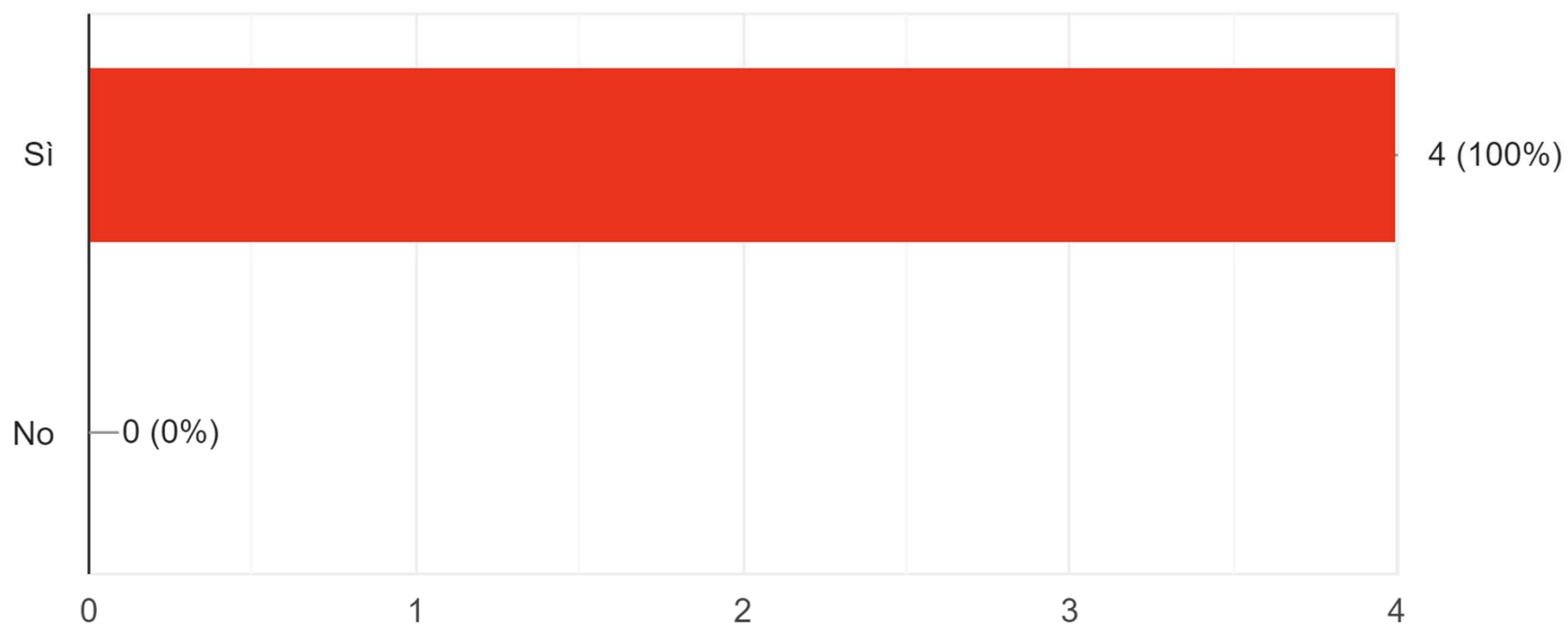
2. Precedenti esperienze lavorative nel settore pubblico e/o privato (diverse dal comparto scuola)

4 risposte



3. Ha la sensazione di avere un giusto equilibrio tra impegni scolastici e tempo libero?

4 risposte



Ambiente di lavoro

Come valuta il comfort dell'ambiente in cui lavora?

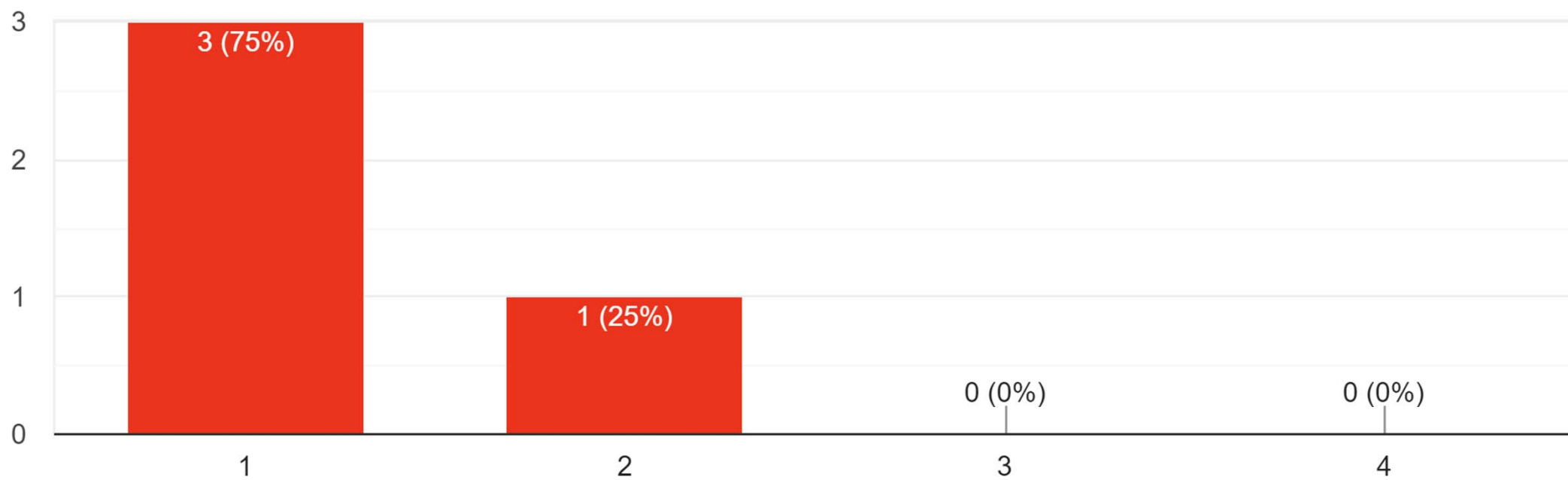
Si chiede di esprimere la scelta in base ad una scala di valutazione a 4 livelli:

1. Situazione Buona
2. Situazione Discreta
3. Situazione Mediocre
4. Situazione Cattiva

Per ciascuna proposizione è obbligatorio esprimere la propria valutazione, scegliendo da 1 a 4

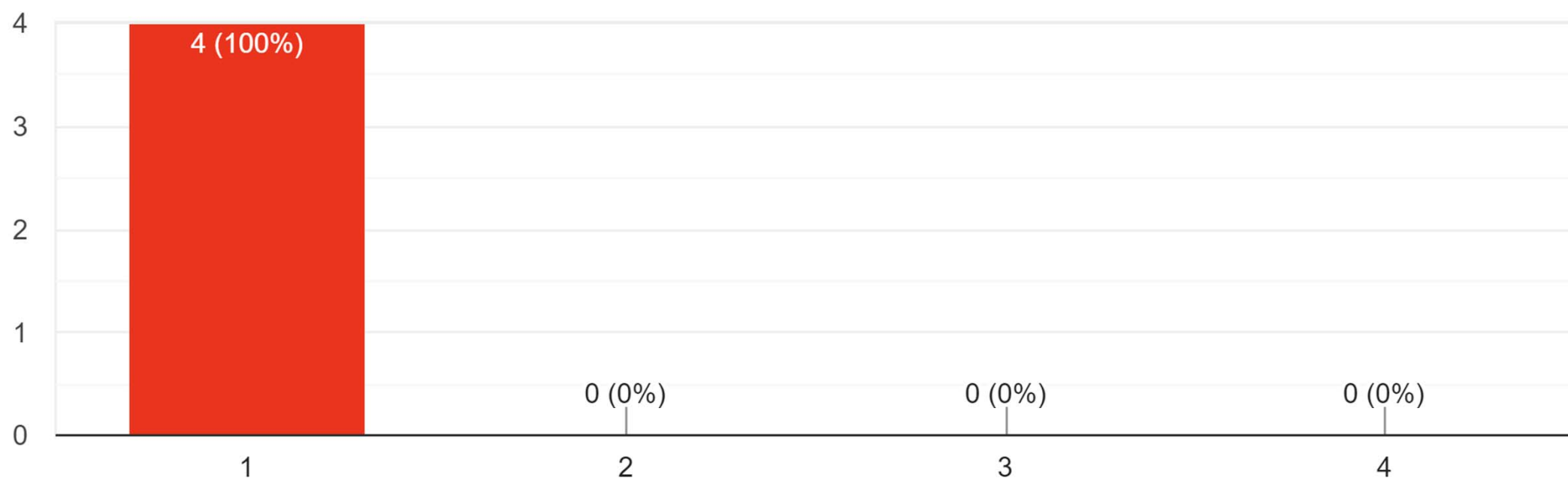
4. Condizioni microclimatiche (temperatura, umidità)

4 risposte



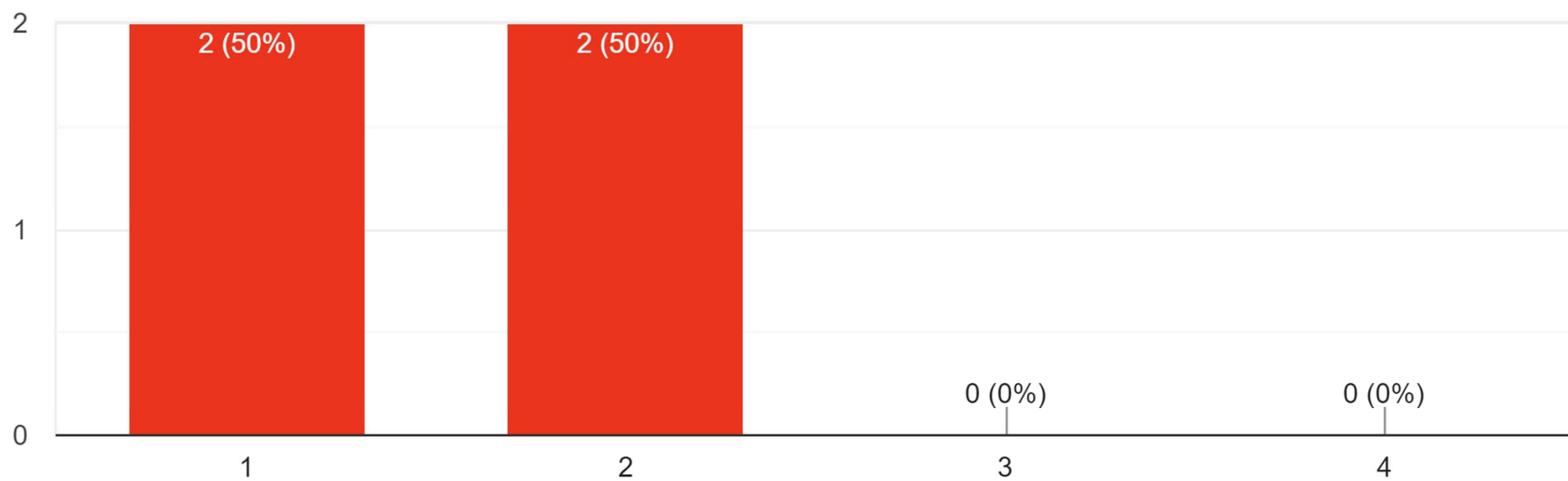
5. Illuminazione naturale e artificiale

4 risposte



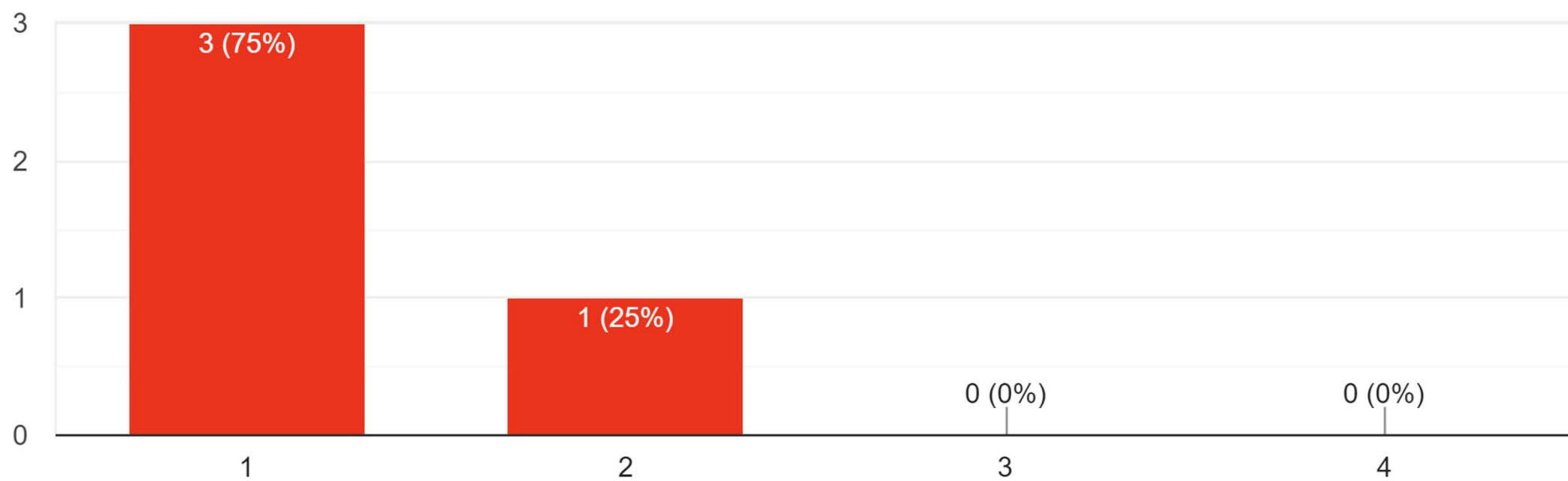
6. Isolamento acustico degli ambienti di lavoro

4 risposte



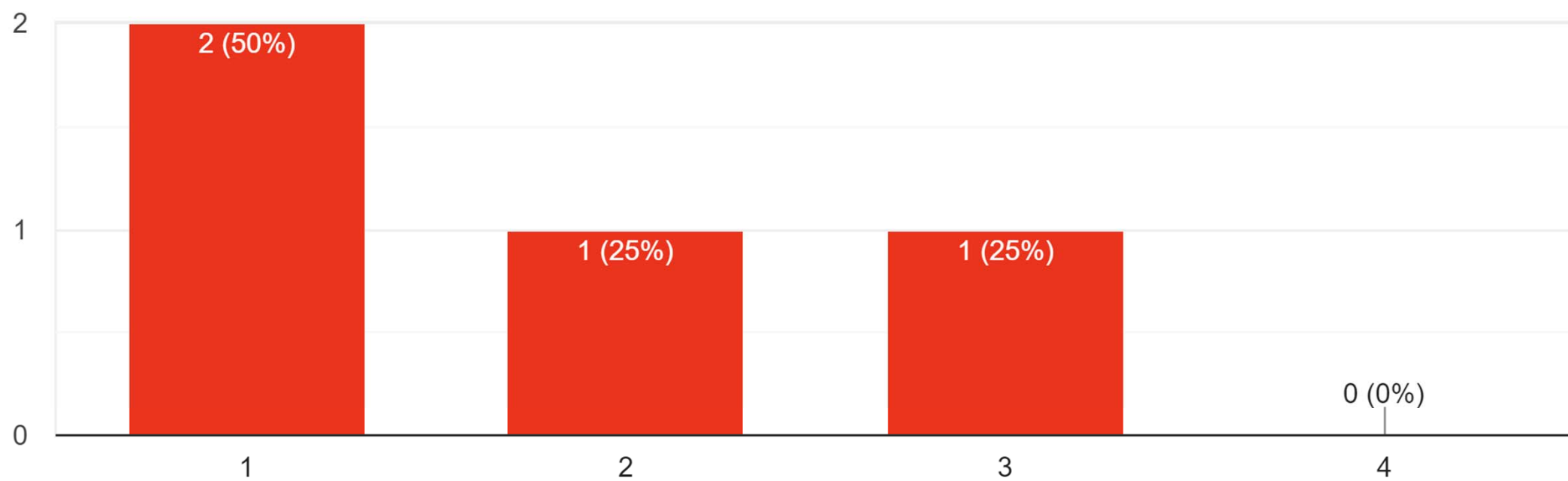
7. Spazio di lavoro (aule, portineria, servizi, ecc.)

4 risposte



8. Parcheggi

4 risposte



Contesto del lavoro

Con quale frequenza nella sua scuola si verificano le situazioni di seguito descritte?

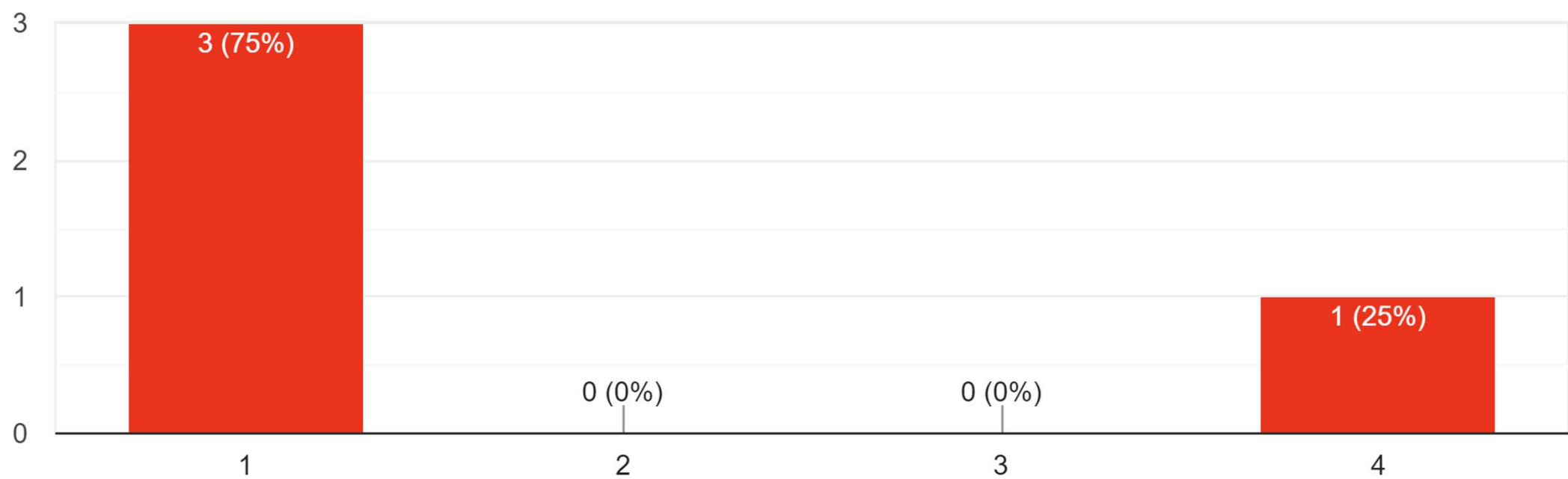
Si chiede di esprimere la scelta in base ad una scala di valutazione a 4 livelli:

1. Spesso
2. A volte
3. Raramente
4. Mai

Per ciascuna proposizione è obbligatorio esprimere la propria valutazione, scegliendo da 1 a 4

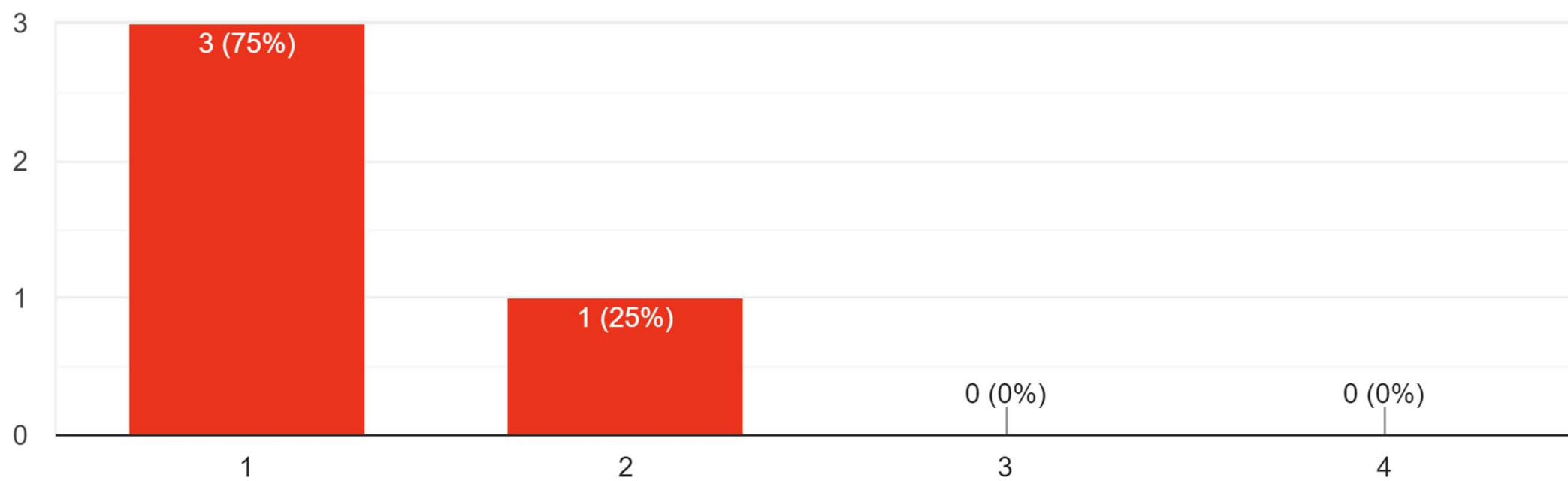
9. Rispetto del Regolamento d'Istituto

4 risposte



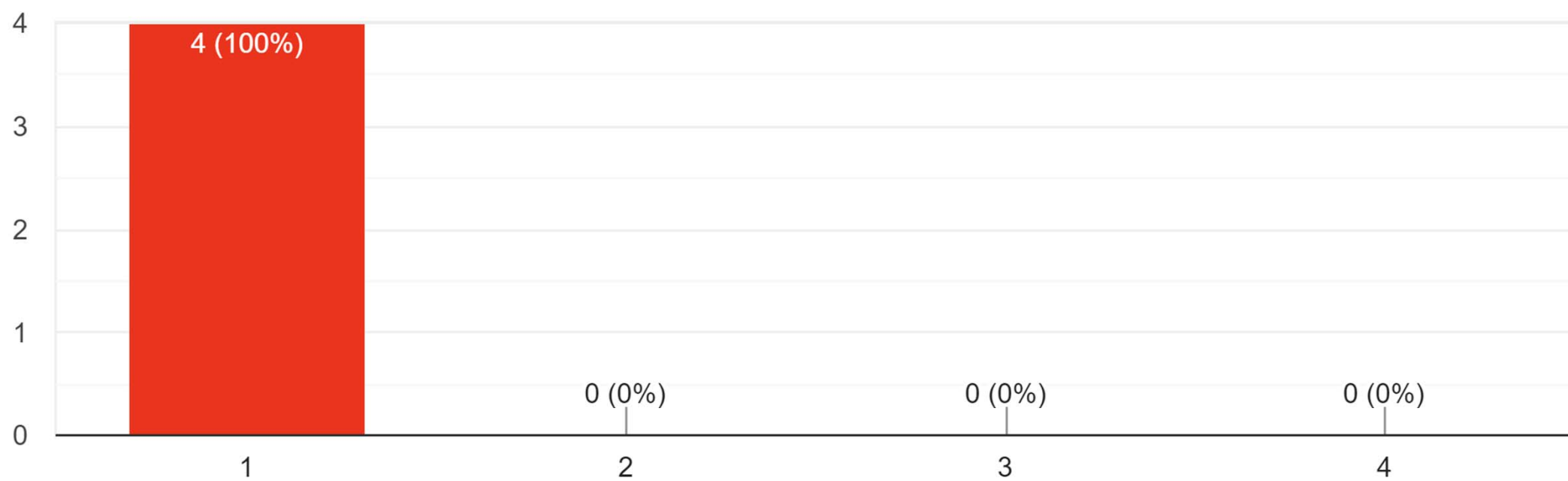
10. Tempestività ed efficacia del piano delle attività

4 risposte



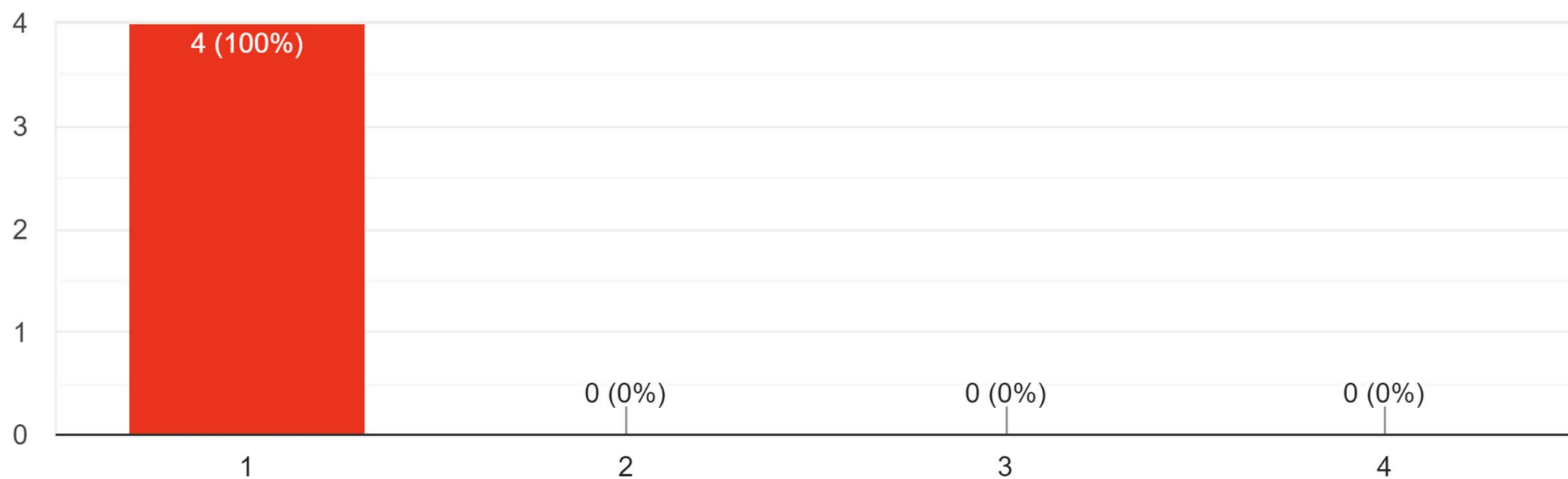
11. Le circolari emesse dal DS sono chiare e puntuali

4 risposte



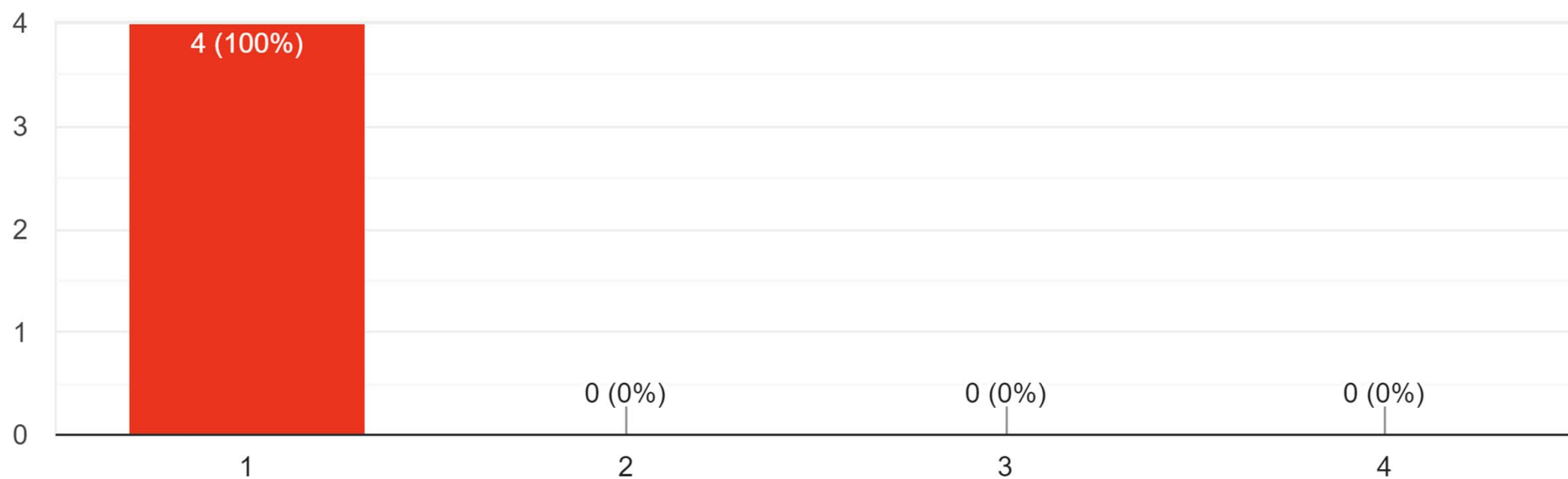
12. I ruoli del personale sono chiari e ben definiti mediante un organigramma.

4 risposte



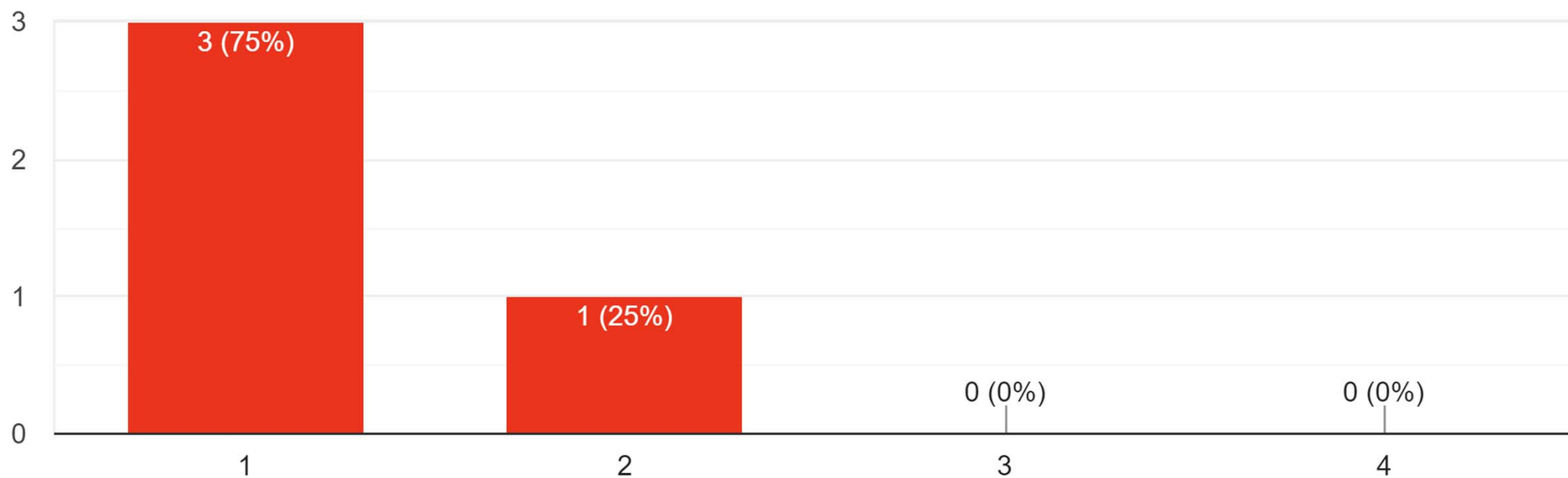
13. Le istruzioni per lo svolgimento dei propri compiti sono chiare e ben definite.

4 risposte



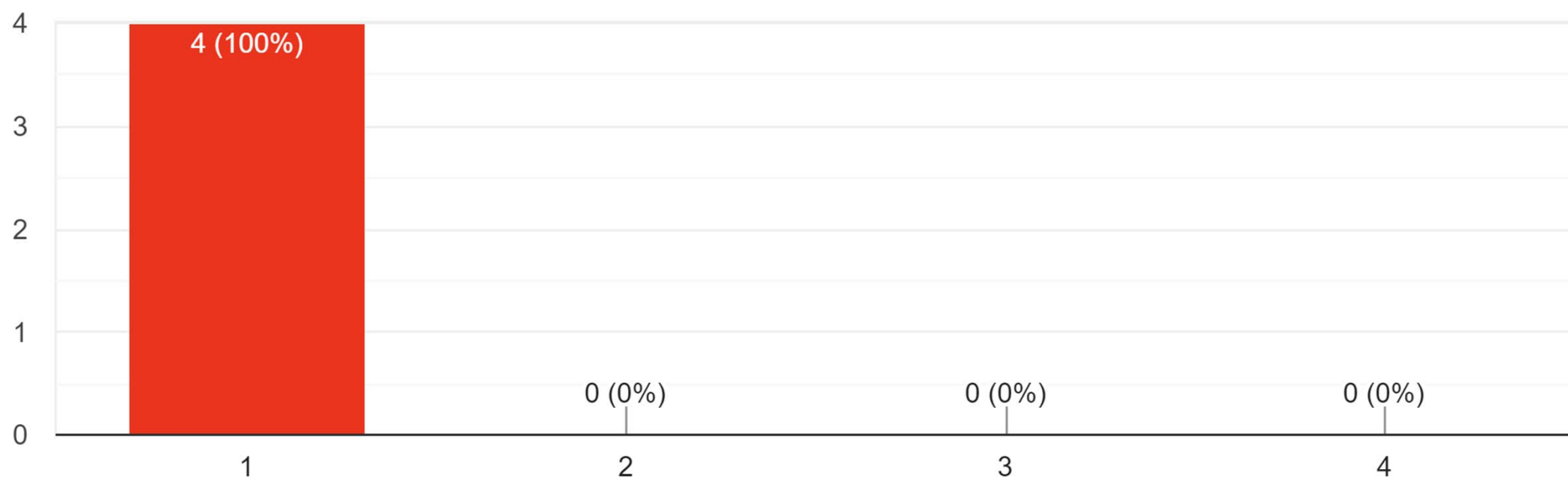
14. Gli obiettivi e le priorità del lavoro e dell'organizzazione sono comunicati e condivisi.

4 risposte



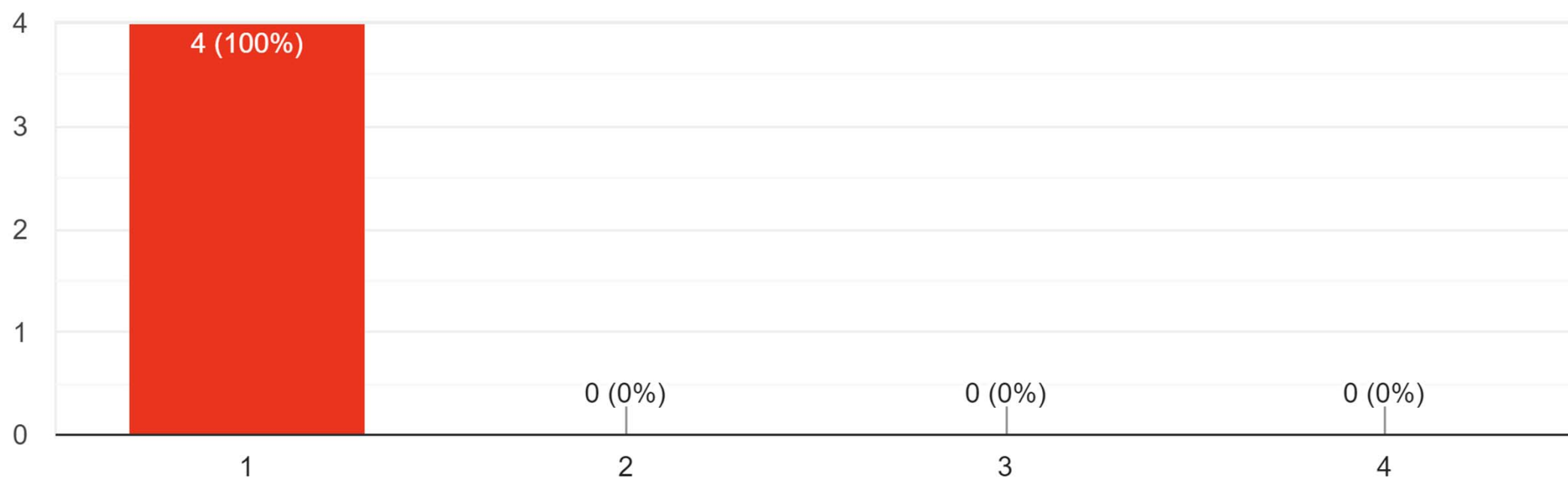
15. Il DS/DSGA ascoltano e tengono conto delle richieste del personale.

4 risposte



16. Tra personale docente e non docente vige una forma di rispetto reciproco e di collaborazione.

4 risposte



Contenuto e caratteristiche del lavoro

In che misura le capita di vivere i fenomeni seguenti nel suo ambiente di lavoro?

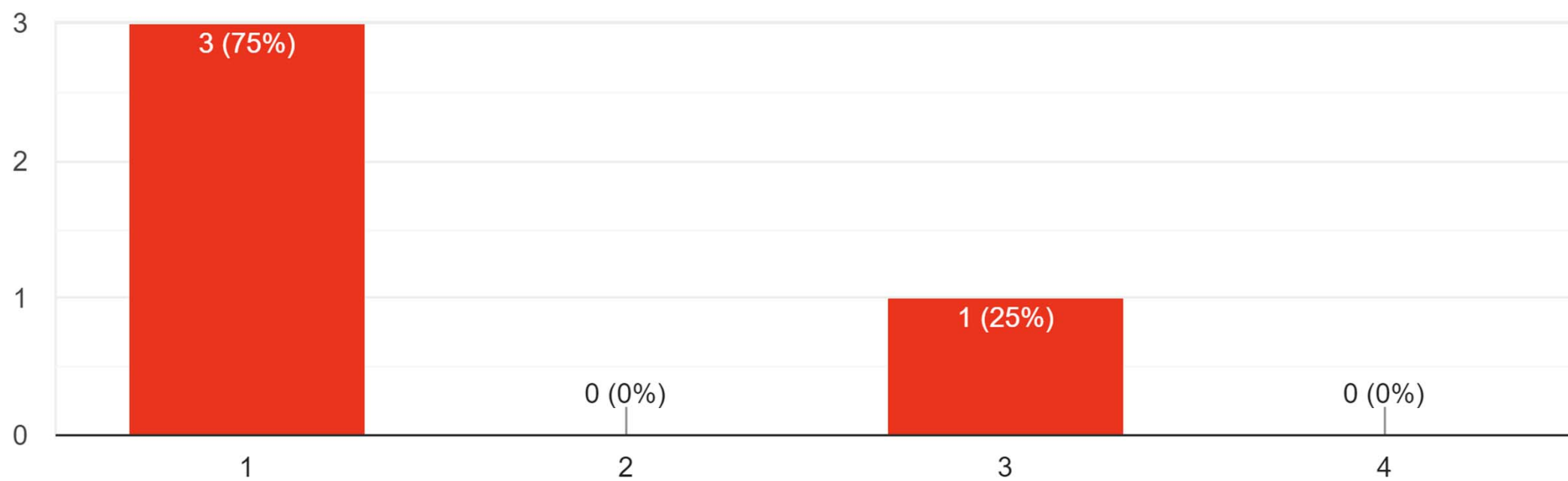
Si chiede di esprimere la scelta in base ad una scala di valutazione a 4 livelli:

1. Spesso
2. A volte
3. Raramente
4. Mai

Per ciascuna proposizione è obbligatorio esprimere la propria valutazione, scegliendo da 1 a 4

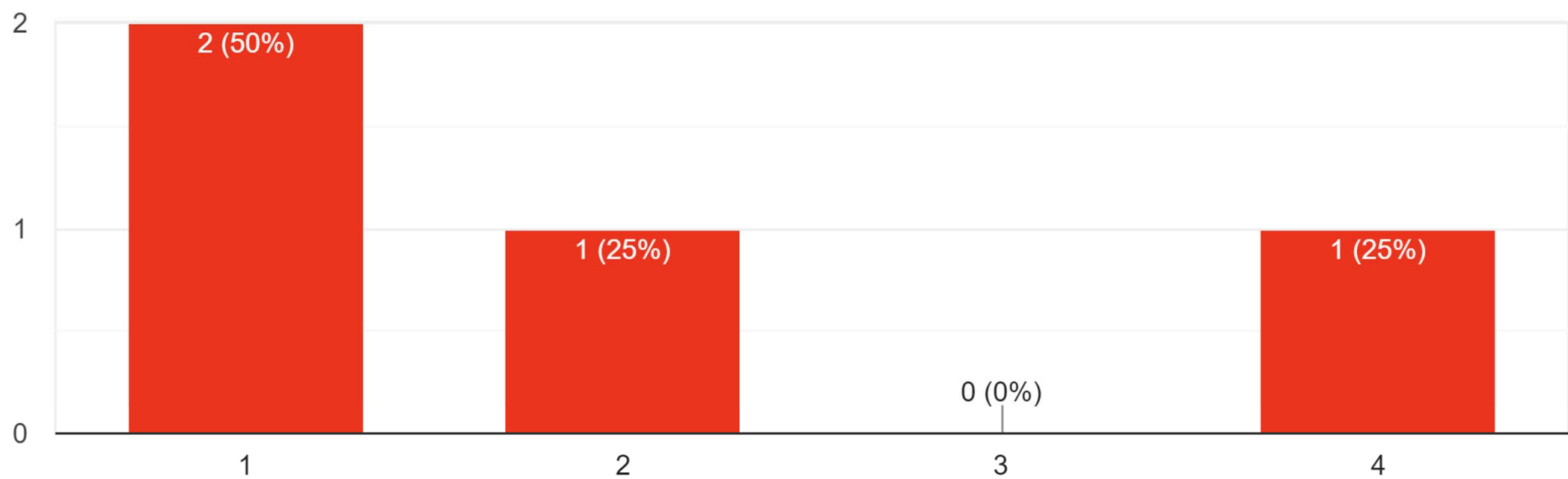
17. Le mansioni da svolgere sono ben definite e circoscritte

4 risposte



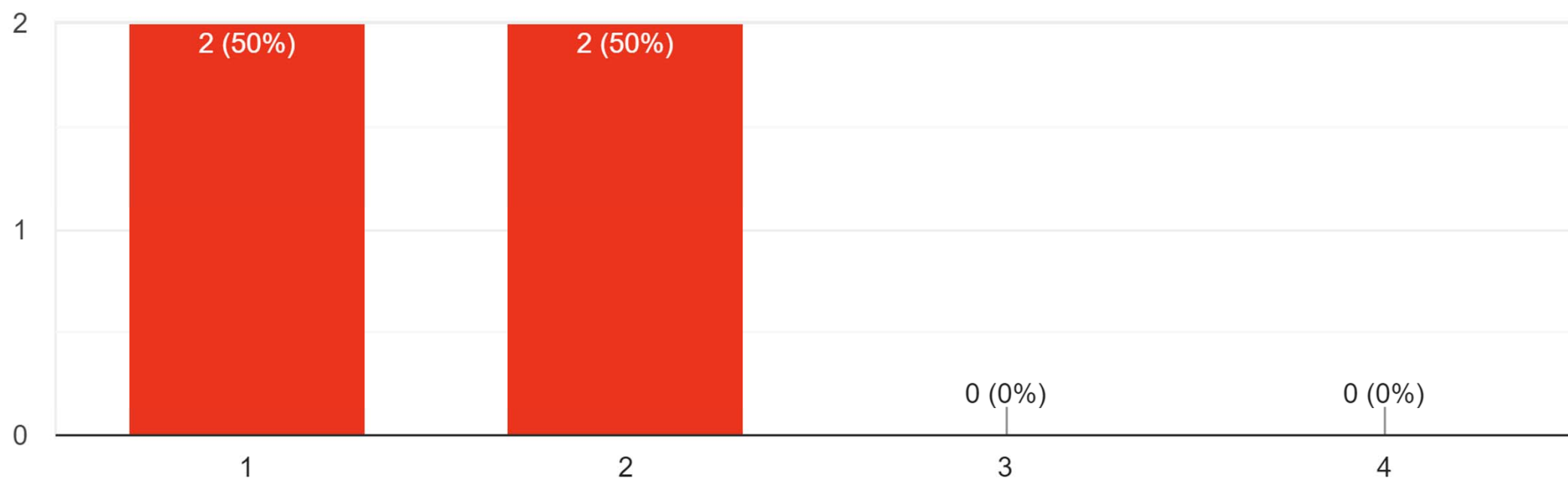
18. Il lavoro giornaliero procede sempre senza interruzioni

4 risposte



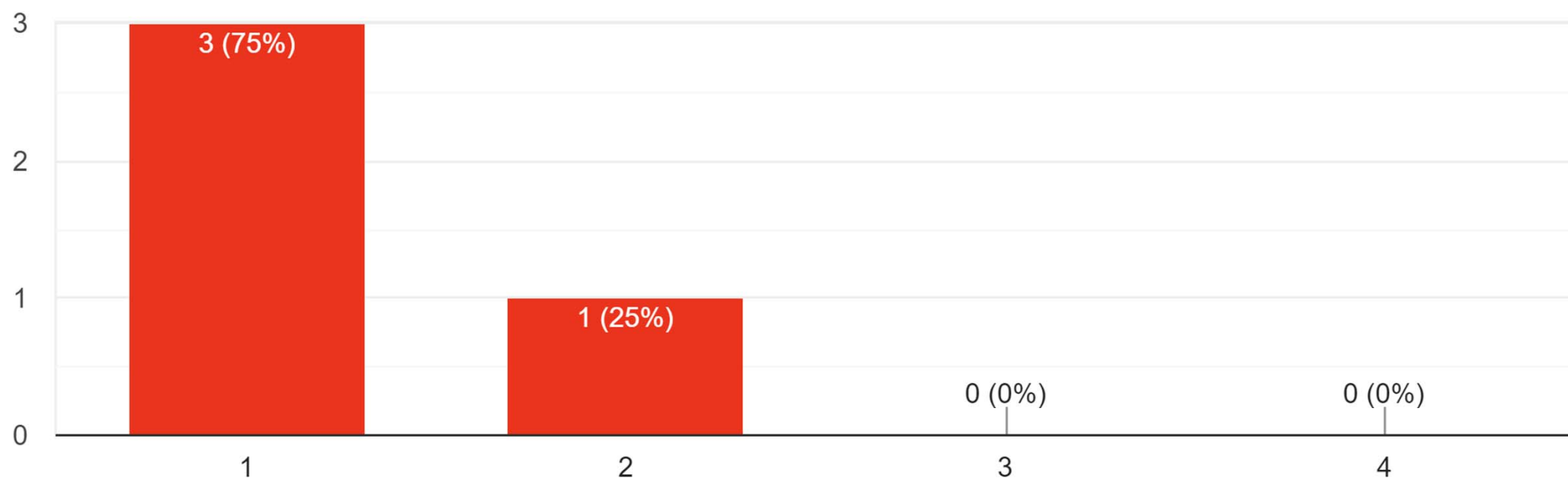
19. Il lavoro giornaliero permette di eseguire un compito alla volta

4 risposte



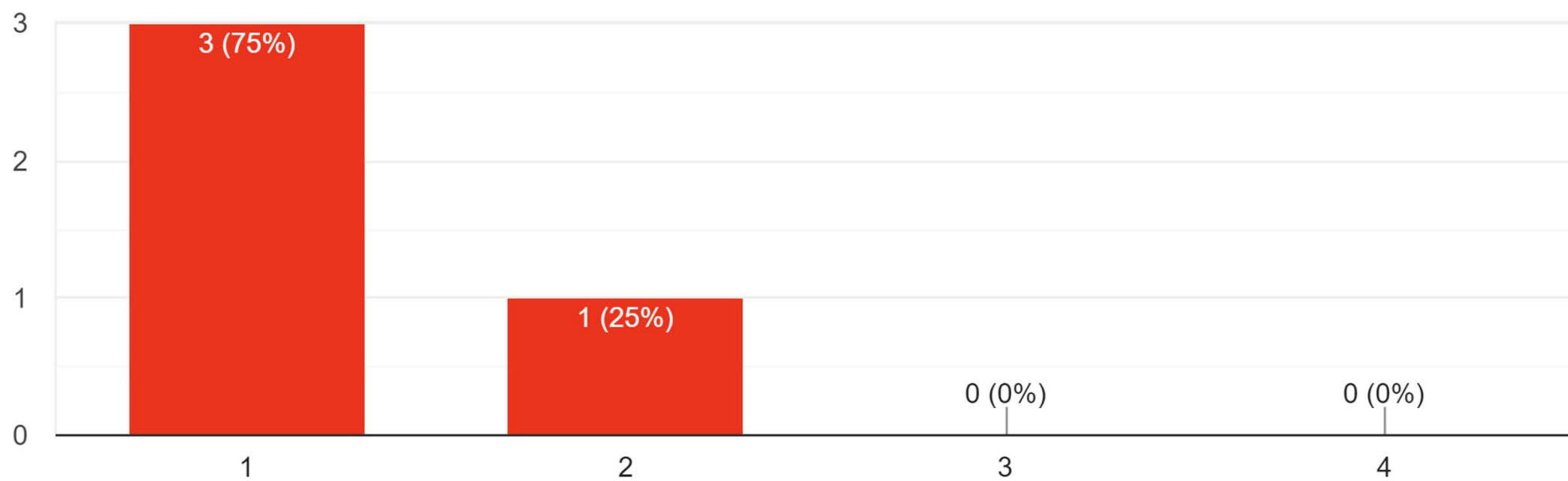
20. Il lavoro del personale è valorizzato

4 risposte



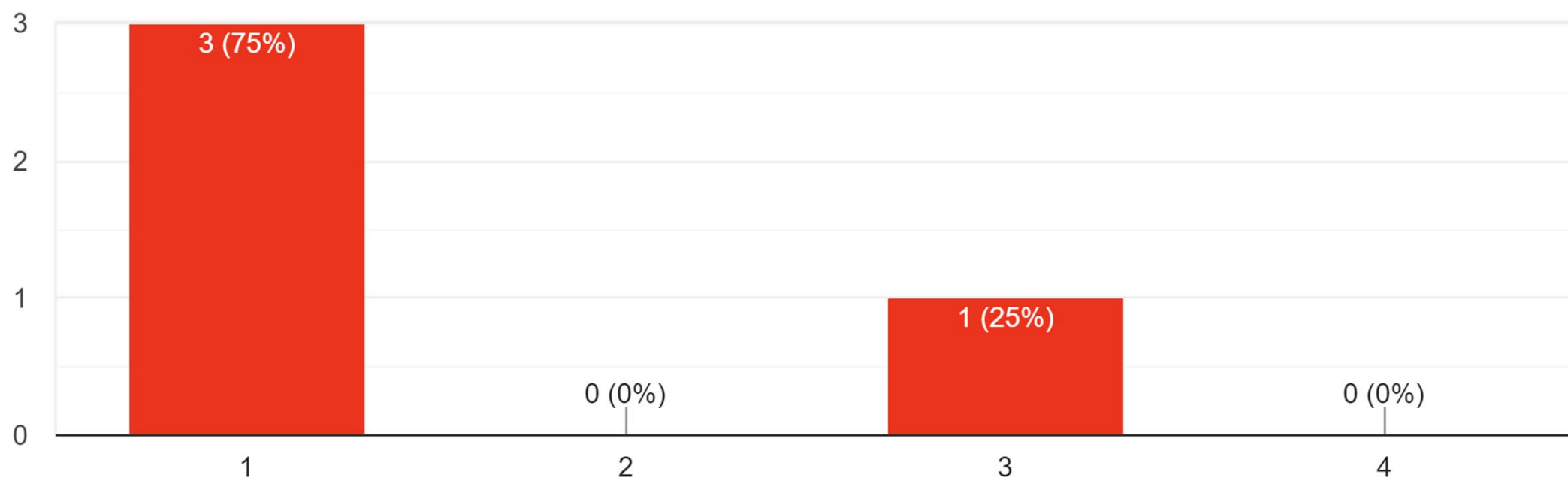
21. C'è soddisfazione per l'organizzazione scolastica.

4 risposte



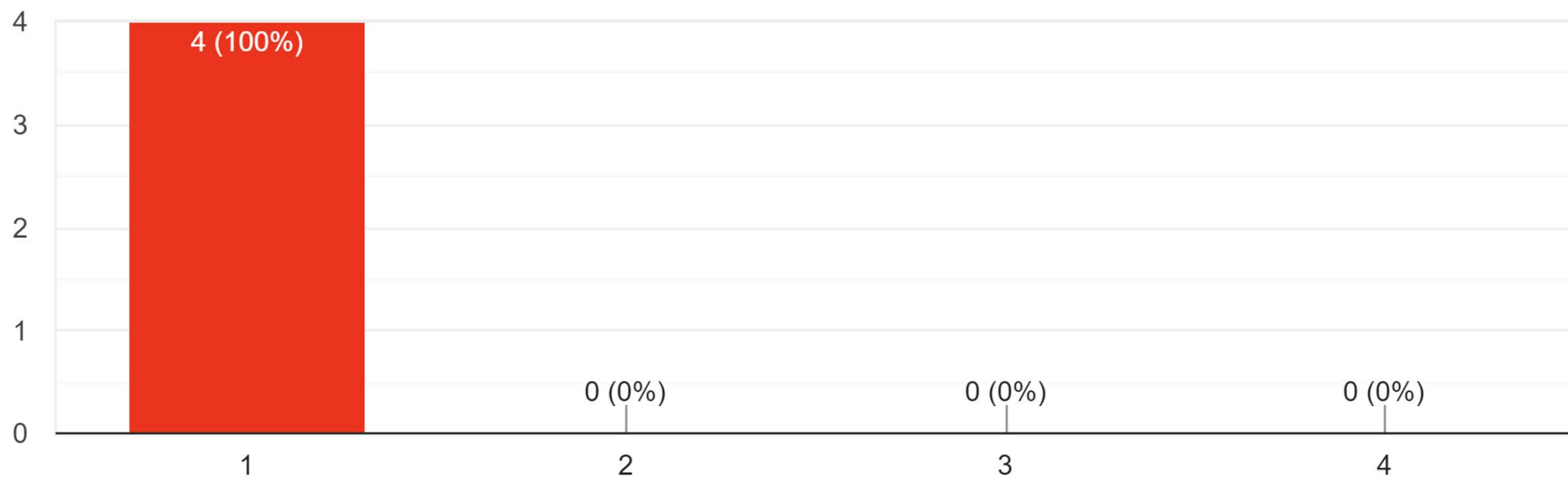
22. La quantità quotidiana di lavoro da svolgere è prevedibile

4 risposte



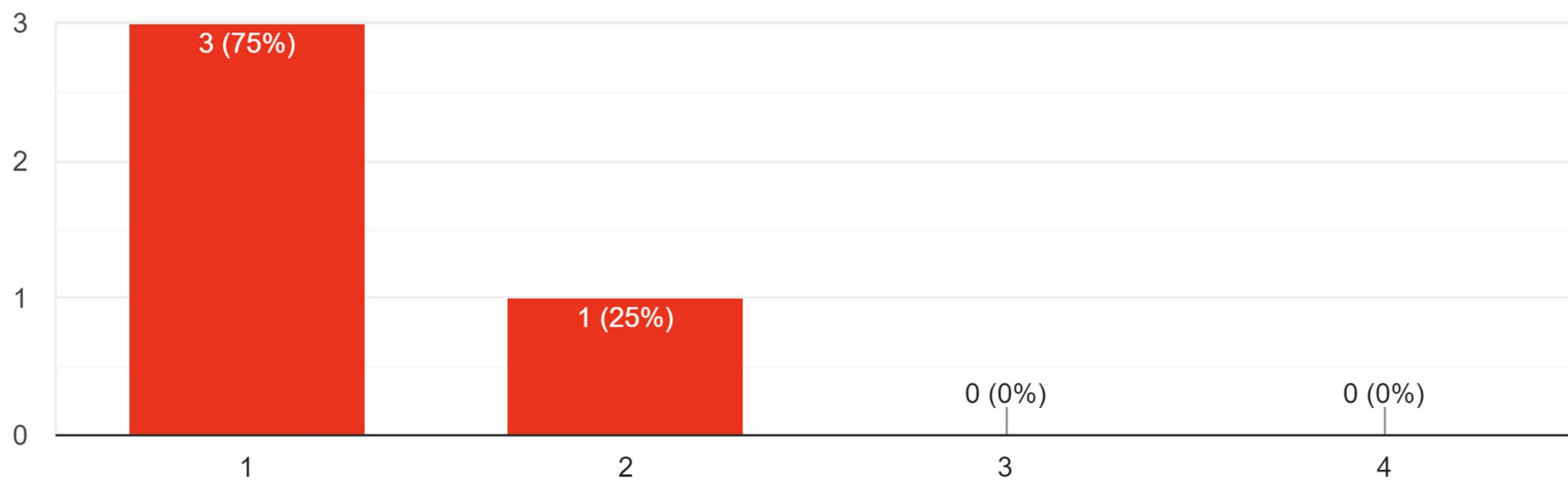
23. C'è coerenza tra le richieste del DS e quelle del DSGA

4 risposte



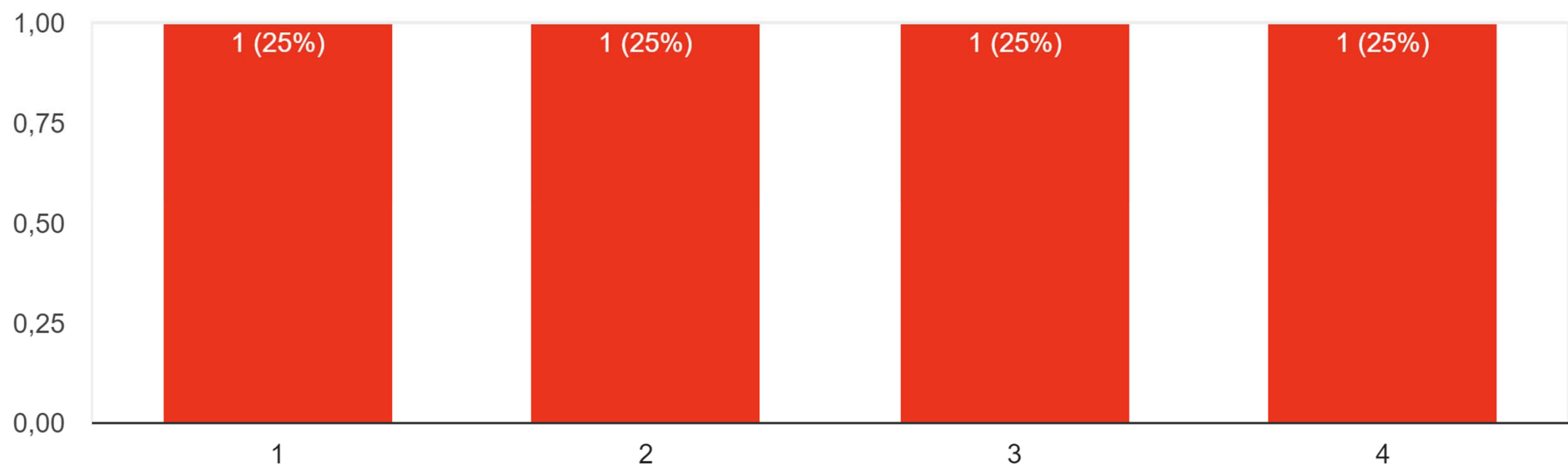
24. Le macchine e le attrezzature a disposizione sono di facile impiego.

4 risposte



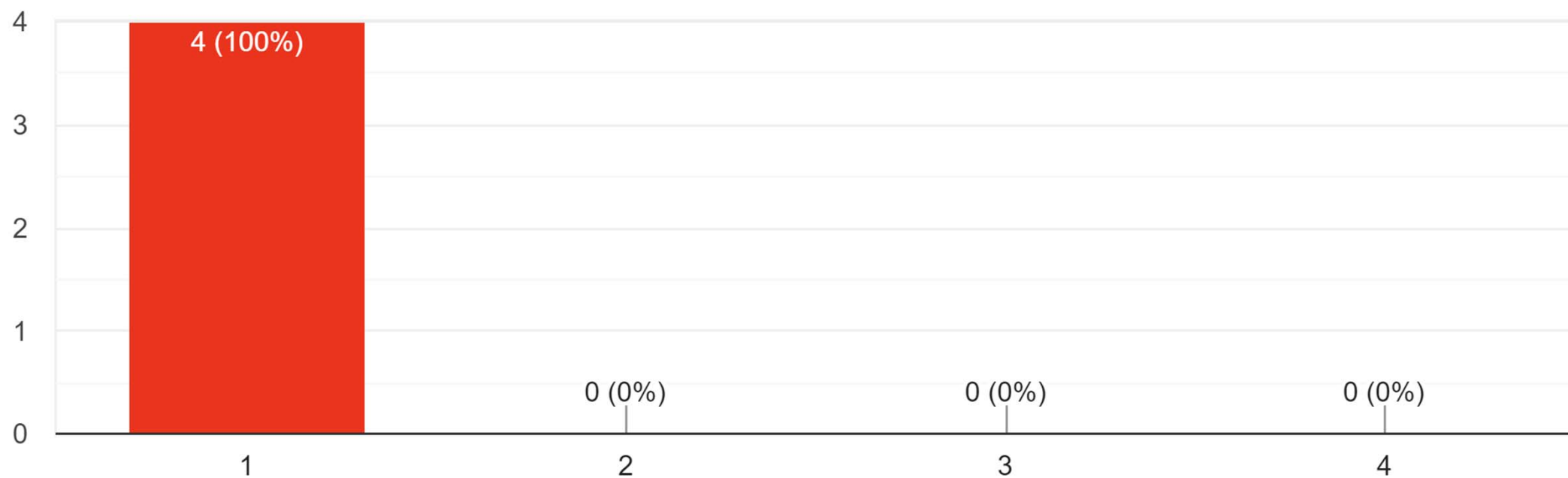
25. Il carico di lavoro è ripartito equamente fra tutto il personale.

4 risposte



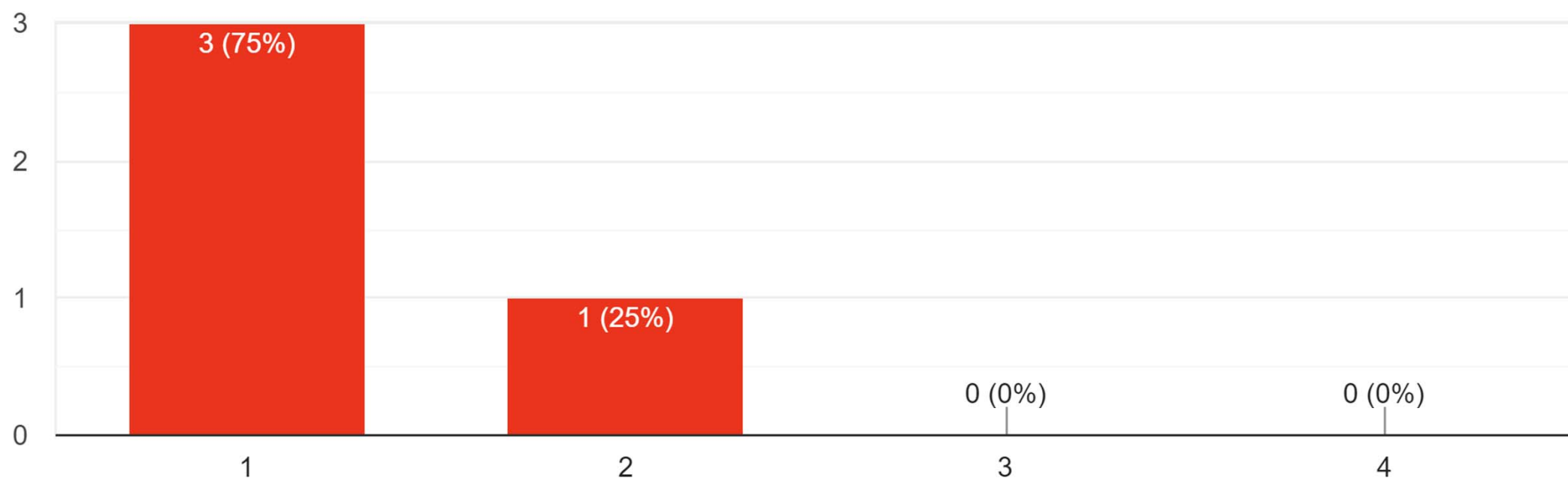
26. L'offerta formativa e di aggiornamento è resa nota e se ne agevola la partecipazione.

4 risposte



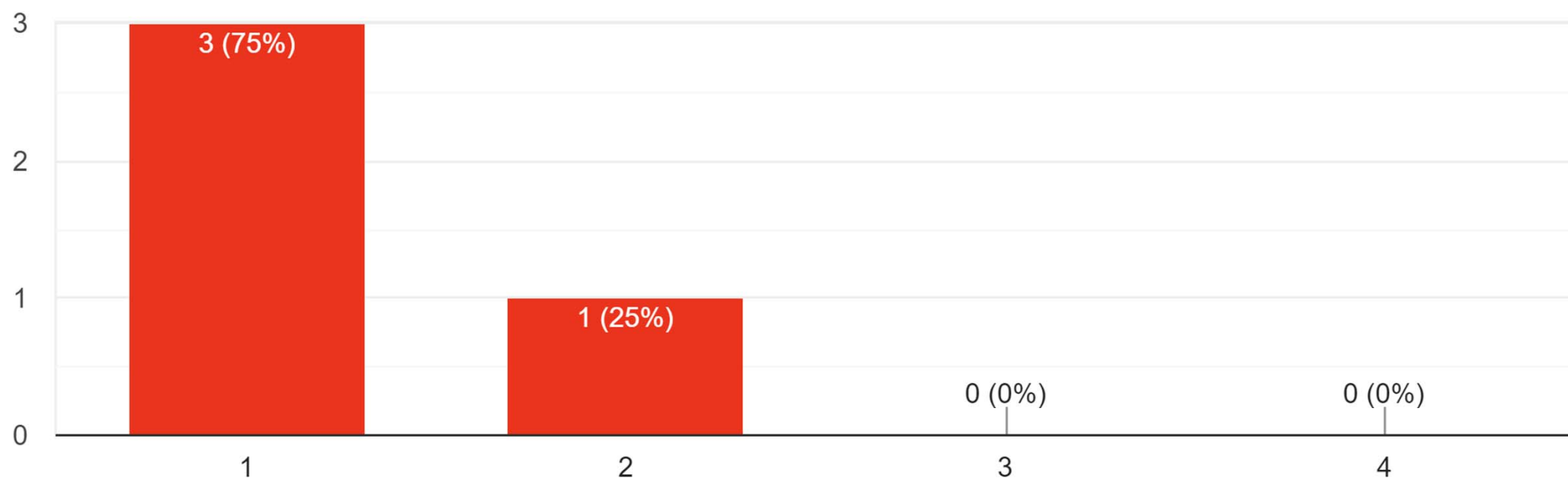
27. Si ha voglia di impegnare energie per la scuola.

4 risposte



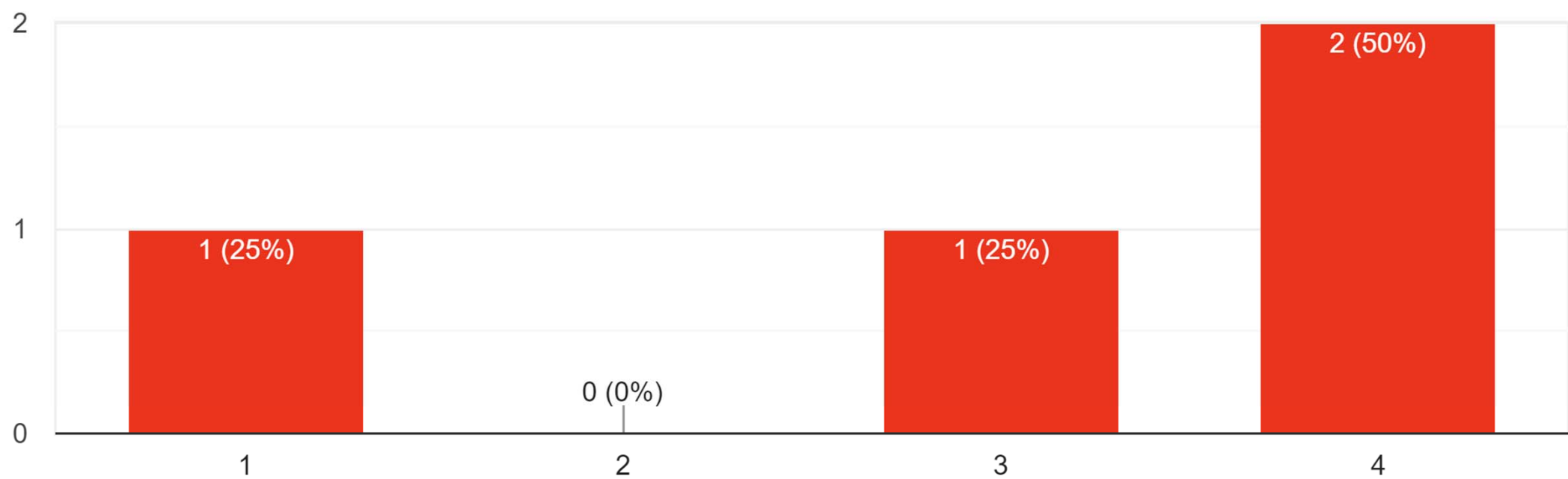
28. Si ha la sensazione di realizzarsi attraverso il lavoro.

4 risposte



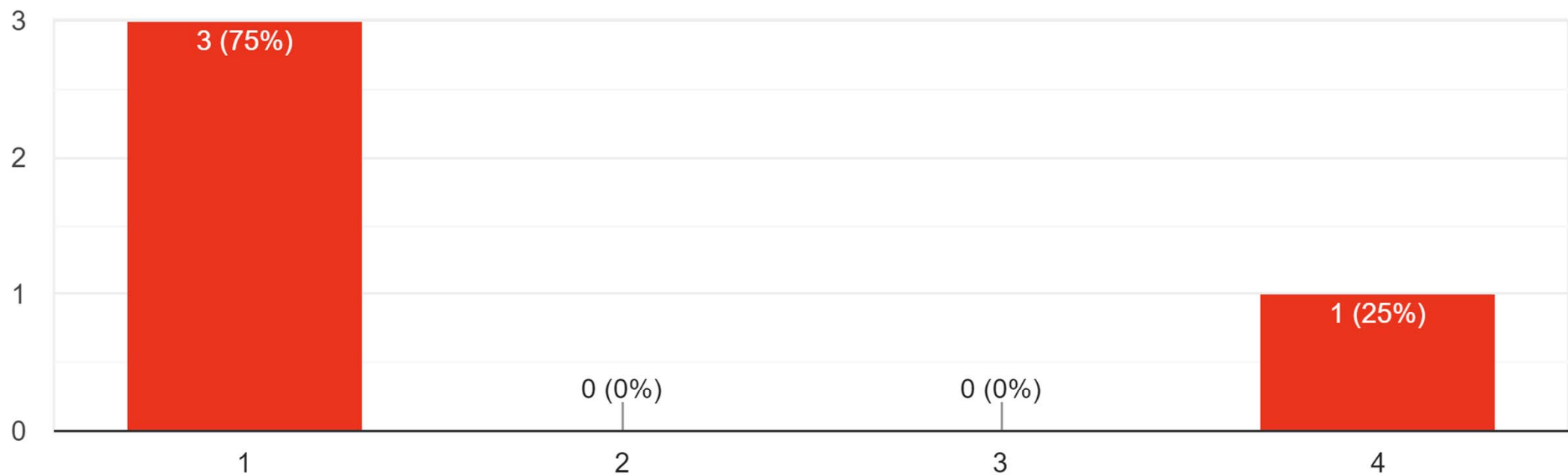
29. Il personale esegue obbligatoriamente anche lavori di manutenzione dell'istituto

4 risposte



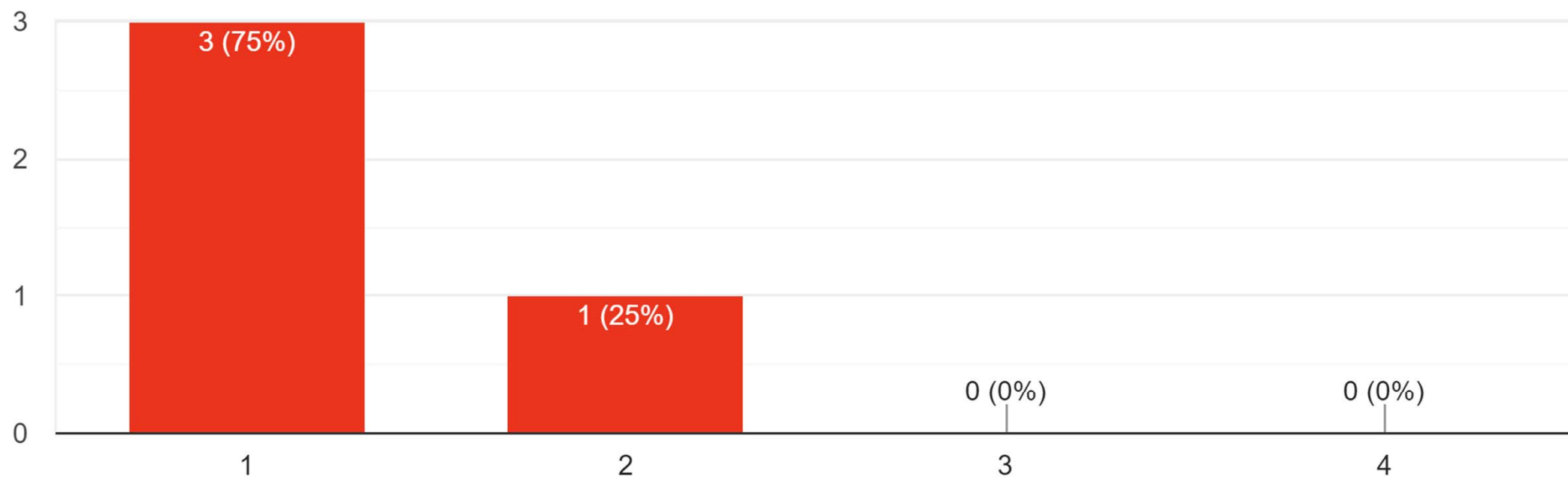
30. Il personale viene supportato quando deve affrontare nuove procedure di lavoro o applicare una nuova normativa

4 risposte



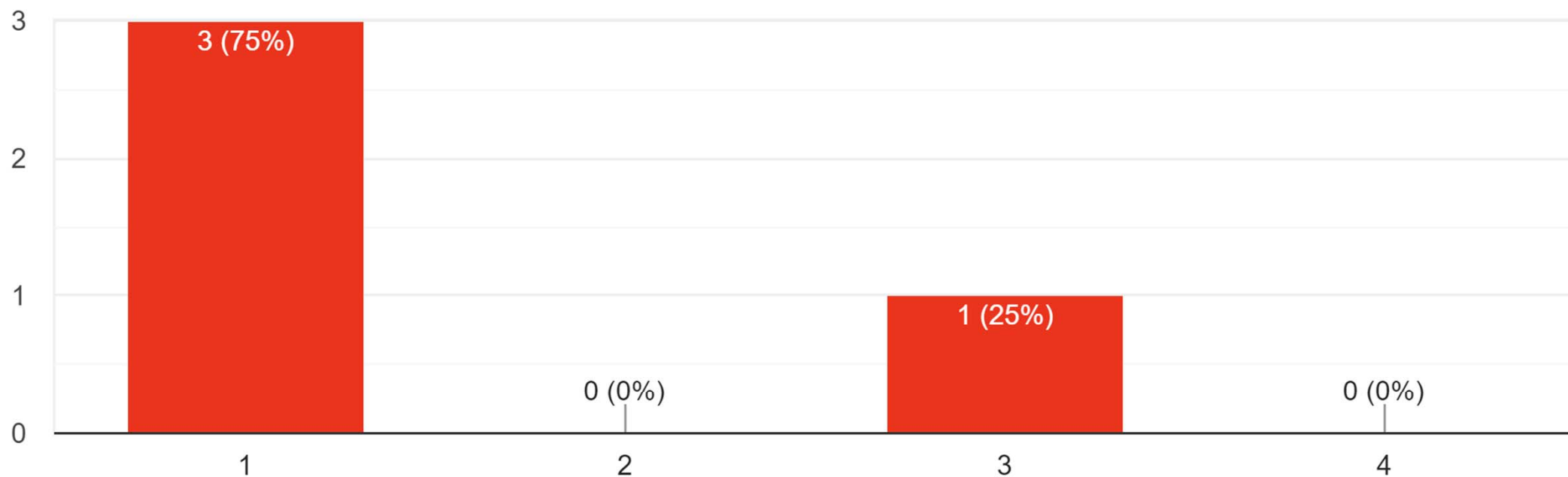
31. I maggiori impegni per il Covid 19 sono vissuti come collaborazione per migliorare il servizio scolastico.

4 risposte



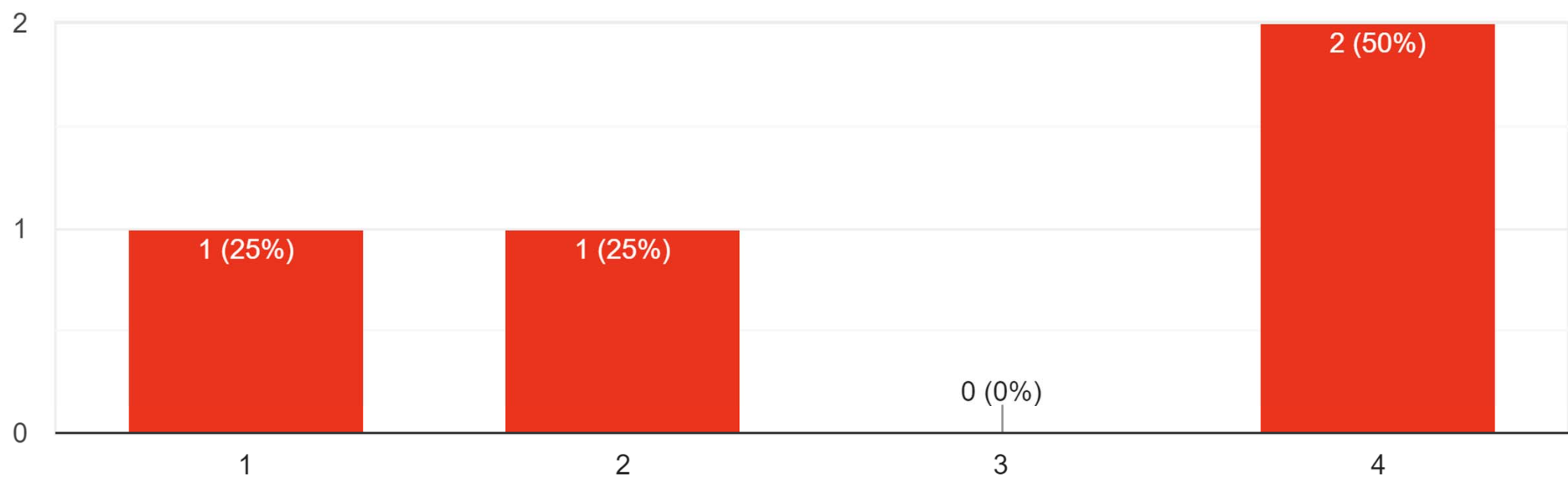
32. I maggiori impegni per il Covid 19 sono apprezzati e valorizzati da parte dell'intera comunità scolastica.

4 risposte



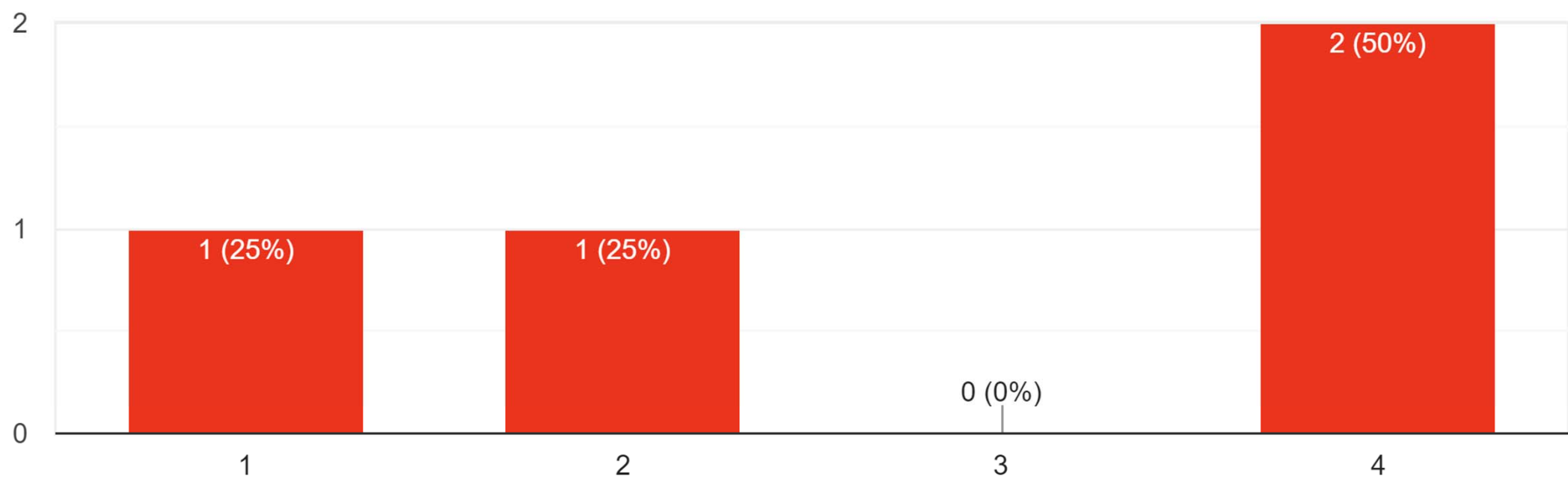
33. Si avverte insoddisfazione per l'organizzazione.

4 risposte



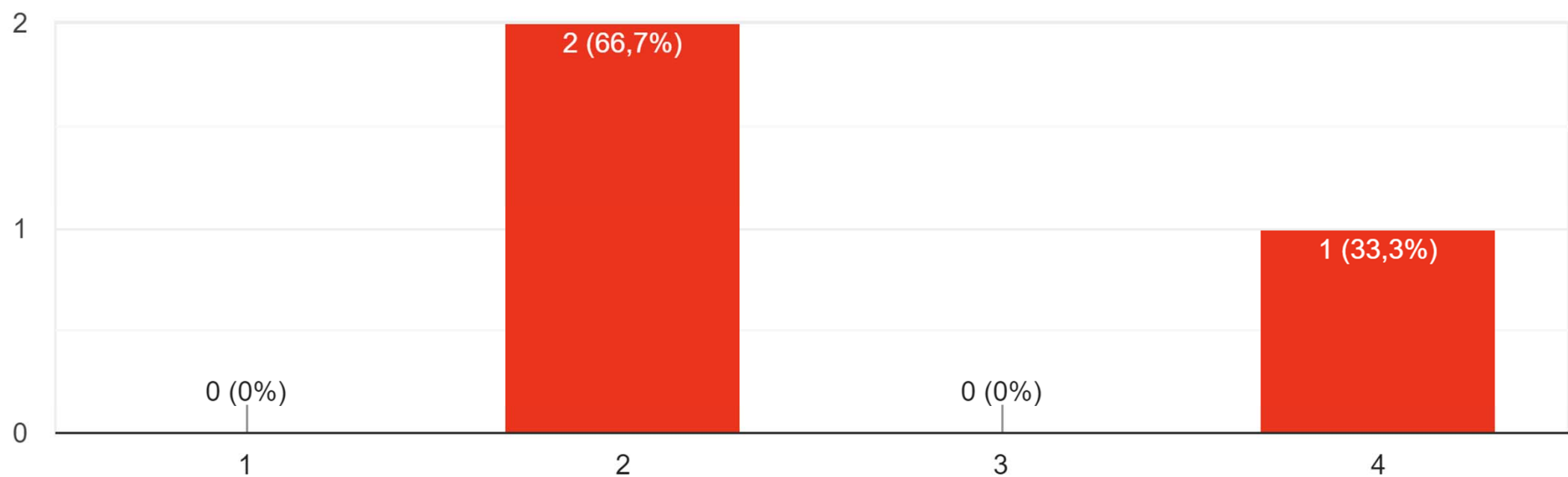
34. Si ha desiderio di cambiare lavoro/ambiente di lavoro

4 risposte



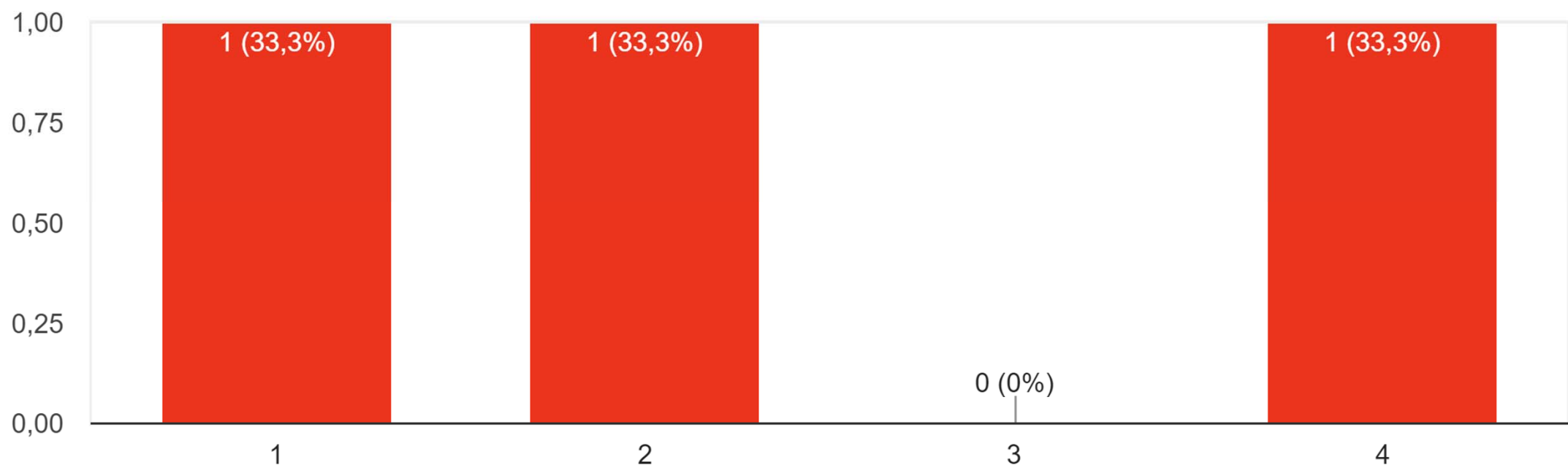
35. Il lavoro del personale non è valutato adeguatamente.

3 risposte



36. Si prova disinteresse e insofferenza per il lavoro

3 risposte



Suggerimenti

37. Quali sono secondo lei le cose più urgenti da migliorare nell'organizzazione? (massimo tre risposte)

3 risposte

